

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

| 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|-------|------|-------|----------|---------|-------------|------|-------|-----|-------|---------------------|------|----------|--------|------|-------|-----------|-------|----------|--------|
| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | 長時間勤務関係 | | | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | 実施状況の公表年月 | | | |
| 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) | 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) | 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) |
| 男性職員の配偶者出産休暇等取得率 | 100%以上 | (7年度) | 100% | (5年度) | 50% | (2年度) | 一斉定時退庁日等の徹底 | 継続実施 | 毎週水曜日 | | (5年度) | | | 管理職の女性割合 | 継続的な任用 | | 28.6% | (5年度) | 16.7% | (2年度) | 令和6年7月 |